Projekt z dnia 20 kwietnia 2022 r.

Ustawa

z dnia 2022 r.

o niektórych umowach zawieranych elektronicznie oraz o zmianie ustawy o pomocy społecznej

**Art. 1.** 1. Ustawa określa zasady obsługi w systemie teleinformatycznym umów, o których mowa w:

1) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z 2021 r. poz. 1162 oraz z 2022 r. poz. 655),

2) art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 i 2320 oraz z 2021 r. poz. 1509 i 2459),

3) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2021 r. poz. 75, 952, 1901 i 2270)

– zwanych dalej „umowami”.

2. Przez obsługę w systemie teleinformatycznym umów należy rozumieć zawarcie, zmianę lub rozwiązanie umowy oraz dokonywanie innych czynności niezbędnych do realizacji praw i obowiązków wynikających z takiej umowy przy użyciu systemu teleinformatycznego do obsługi umów.

3. Umowy, o których mowa w:

1) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, mogą być obsługiwane w systemie teleinformatycznym w przypadku, gdy pracodawca lub zleceniodawca jest:

a) mikroprzedsiębiorcą, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24), zwanym dalej „mikroprzedsiębiorcą”,

b) rolnikiem, o którym mowa w art. 6 pkt 1 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266, 1535 i 1621), zwanym dalej „rolnikiem”,

c) osobą fizyczną, która nie jest przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, lub rolnikiem;

2) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, mogą być obsługiwane w systemie teleinformatycznym w przypadku, gdy jedną ze stron umowy są rodzice albo rodzic samotnie wychowujący dziecko w rozumieniu art. 3 tej ustawy, zwani dalej ,,rodzicami”.

Art. 2. 1. Minister właściwy do spraw pracy prowadzi i udostępnia system teleinformatyczny do obsługi umów, zwany dalej „Systemem”.

2. Uwierzytelnienie osób korzystających z Systemu następuje zgodnie z metodami wymienionymi w art. 20a ust. 1 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2021 r. poz. 2070).

3. W zakresie obsługi umów zawieranych przez mikroprzedsiębiorcę System jest zintegrowany z systemem Punktu Informacji dla Przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2022 r. poz. 541).

Art. 3. 1. Minister właściwy do spraw pracy jest administratorem danych osobowych przetwarzanych w Systemie.

2. Minister właściwy do spraw pracy przetwarza dane osobowe w Systemie w celach określonych w ustawie oraz dla celów statystycznych.

3. Minister właściwy do spraw pracy w celu zapewnienia prawidłowej obsługi umów udostępnia Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych oraz właściwemu organowi Krajowej Administracji Skarbowej dane, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1 lit a, b, d, e tiret trzecie, pkt 2 lit a–e, g i h oraz pkt 3.

Art. 4. 1. System zapewnia następujące funkcjonalności:

1) zawarcie umowy;

2) zmianę umowy;

3) obliczenie wymiaru urlopu przysługującego pracownikowi;

4) rozwiązanie umowy;

5) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji:

a) w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników, zwanej dalej „dokumentacją pracowniczą”,

b) osób wykonujących pracę na podstawie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny albo art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanej dalej „dokumentacją umowy”;

6) wydanie świadectwa pracy;

7) dostęp do dokumentacji pracowniczej i dokumentacji umowy.

2. System umożliwia:

1) obliczanie należności podatkowych pracownika, zleceniobiorcy, niani w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanej dalej ,,nianią”;

2) przekazywanie do urzędu skarbowego informacji o zaliczkach, o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy, o których mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.[[1]](#footnote-2)));

3) obliczanie składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne pracownika, zleceniobiorcy albo niani, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.[[2]](#footnote-3))).

3. System umożliwia pracodawcy, zleceniodawcy albo rodzicom przekazanie do systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentów ubezpieczeniowych związanych z ubezpieczeniem społecznym lub ubezpieczeniem zdrowotnym pracownika, zleceniobiorcy albo niani, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

4. System powiadamia:

1) pracodawcę i pracownika, zleceniodawcę i zleceniobiorcę, albo rodziców i nianię, zwanych dalej „stronami umowy” o warunkach obsługi umowy w Systemie;

2) pracodawcę o obowiązkach wynikających z art. 29 § 3–33 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

3) osobę, z którą umowa została rozwiązana o warunkach nabycia zasiłku dla bezrobotnych i uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego.

5. Pracodawca, zleceniodawca albo rodzice mogą zgłaszać błędy związane z obsługą umów za pośrednictwem Systemu za pomocą udostępnionego narzędzia komunikacji współpracującego z Systemem.

**Art. 5.** 1. Przed zawarciem umowy pracodawca, zleceniodawca albo rodzice informują odpowiednio pracownika, zleceniobiorcę albo nianię o zamiarze zawarcia umowy za pośrednictwem Systemu. Zawarcie umowy za pośrednictwem Systemu wymaga zgody stron umowy.

2. Zawarcie umowy za pośrednictwem Systemu wymaga wprowadzenia do Systemu danych koniecznych do zawarcia umowy oraz wypełnienia wzoru umowy udostępnionego w Systemie. Za poprawność danych wprowadzonych do Systemu odpowiadają strony umowy.

3. Zawarcie umowy za pośrednictwem Systemu następuje z chwilą opatrzenia umowy kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym przez strony umowy.

4. Opatrzenie umowy podpisem osobistym albo podpisem zaufanym wywołuje skutek prawny równoważny podpisowi własnoręcznemu.

5. Zmiana umowy za pośrednictwem Systemu albo jej rozwiązanie następuje przy wykorzystaniu wzoru udostępnionego w Systemie; przepisy ust. 2-4 stosuje się.

6. Wydanie świadectwa pracy za pośrednictwem Systemu następuje przy wykorzystaniu wzoru świadectwa pracy udostępnionego w Systemie. Pracodawca wypełnia wzór świadectwa pracy oraz opatruje go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym.

7. W przypadku opatrzenia umowy lub świadectwa pracy podpisem osobistym przepis art. 12d ust. 2 ustawy z dnia 6 sierpnia 2010 r. o dowodach osobistych (Dz. U. z 2022 r. poz. 671) stosuje się.

8. Minister właściwy do spraw pracy udostępnia w Systemie wzory, o których mowa w ust. 2, 5 i 6, uwzględniające zakres danych niezbędnych do prawidłowego zawarcia, zmiany lub rozwiązania umowy oraz wydania świadectwa pracy, a także zgodność danych zawartych w tych wzorach z przepisami prawa pracy, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny albo ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Przepisu art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne nie stosuje się.

9. Wzory, o których mowa w ust. 2, 5 i 6, podlegają uzgodnieniu z:

1) Ministrem Sprawiedliwości w zakresie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny;

2) ministrem właściwym do spraw rodziny w zakresie umów, o których mowa w art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Art. 6. 1. W przypadku obsługi za pośrednictwem Systemu umowy, o której mowa w:

1) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy pracodawca wprowadza do Systemu:

a) dane pracownika, o których mowa w art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,

b) dane pracodawcy:

– imię i nazwisko, nazwę lub firmę,

– adres:

– – zamieszkania – w przypadku osoby fizycznej,

– – siedziby – w przypadku osoby fizycznej, osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,

– – wykonywania działalności – w przypadku, gdy miejsce realizacji umowy jest inne niż adres zamieszkania lub siedziby,

– numer:

– – NIP – w przypadku osoby prawnej albo w przypadku jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,

– – PESEL – w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, numer i serię dokumentu potwierdzającego tożsamość,

– numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego albo informację o wpisie   
do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej – jeżeli mikroprzedsiębiorca, rolnik albo osoba fizyczna będąca przedsiębiorcą podlega obowiązkowi wpisu do tego rejestru lub ewidencji,

c) rodzaj umowy,

d) datę zawarcia umowy,

e) warunki pracy i płacy w szczególności:

– rodzaj pracy,

– miejsce wykonywania pracy,

– wysokość wynagrodzenia za pracę, ze wskazaniem składników wynagrodzenia,

– wymiar czasu pracy,

– termin rozpoczęcia pracy,

f) informacje, o których mowa w art. 29 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – o ile zawarto umowę o pracę na czas określony w celu lub w przypadku określonym w tym przepisie;

2) art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny zleceniodawca wprowadza do Systemu:

1. dane, o których mowa w pkt 1 lit. b, dotyczące zleceniodawcy,
2. imię i nazwisko zleceniobiorcy:
3. adres zamieszkania zleceniobiorcy,
4. PESEL, zleceniobiorcy, a w przypadku jego braku – rodzaj, numer i serię dokumentu potwierdzającego tożsamość,
5. datę rozpoczęcia i wygaśnięcia umowy,
6. przedmiot zlecenia,
7. wysokość wynagrodzenia,
8. informację czy zleceniobiorca posiada inny tytuł do ubezpieczenia społecznego,  wraz ze wskazaniem tego tytułu;

3) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, rodzice wprowadzają do Systemu dane, o których mowa w art. 50 ust. 4 tej ustawy.

2. Pracodawca, zleceniodawca albo rodzice mogą wprowadzić do Systemu szczególne warunki umowy uzgodnione między stronami umowy.

3. Pracodawca, zleceniodawca albo rodzice wprowadzają do Systemu dane:

1) wynikające z przepisów dotyczących dokumentacji pracowniczej albo dokumentacji umowy;

2) niezbędne do rozwiązania umowy lub wydania świadectwa pracy.

4. W celu zapewnienia prawidłowej obsługi umów pracownik, zleceniobiorca i niania wprowadzają do Systemu numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej. Dane, o których mowa w zdaniu pierwszym nie są udostępniane pracodawcy, zleceniodawcy albo rodzicom.

Art. 7. 1. W przypadku zawarcia umowy za pośrednictwem Systemu:

1) oświadczenia woli stron umowy, w tym oświadczenia dotyczące danych osobowych, zgromadzone w związku z ubieganiem się o zatrudnienie,

2) wnioski, w szczególności o korzystaniu z opieki nad dzieckiem do lat 14 lub o urlopie okolicznościowym czy bezpłatnym,

3) inne dokumenty:

– są składane przez pracodawcę, zleceniodawcę albo rodziców za pośrednictwem Systemu.

2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, w przypadku ich składania przez pracownika, zleceniobiorcę albo nianię mogą być składane za pośrednictwem Systemu.

3. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, mogą być składane przy wykorzystaniu wzoru oświadczenia woli, wniosku lub innego dokumentu; przepisy art. 5 ust. 2–7 stosuje się odpowiednio.

4. Minister właściwy do spraw pracy może udostępnić w Systemie, po uzgodnieniu z Ministrem Sprawiedliwości oraz ministrem właściwym do spraw rodziny wzory dokumentów, o których mowa w ust. 1, uwzględniając zakres danych niezbędnych do prawidłowego złożenia tych dokumentów, a także zgodność danych zawartych w tych wzorach z przepisami prawa pracy, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny lub ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Przepisu art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne nie stosuje się.

**Art. 8.** 1. W przypadku zawarcia umowy za pośrednictwem Systemu dokumentacja tej umowy jest prowadzona i przechowywana w Systemie w postaci elektronicznej.

2. W przypadku dokumentu utworzonego poza Systemem w postaci papierowej pracodawca, zleceniodawca albo rodzice wprowadzają do Systemu odwzorowanie cyfrowe tego dokumentu i opatrują go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym, potwierdzającym zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym. W takim przypadku dokumentem stanowiącym dokumentację pracowniczą albo dokumentację umowy jest dokument umieszczony w Systemie. W przypadku opatrzenia dokumentu podpisem osobistym przepis art. 12d ust. 2 ustawy z dnia 6 sierpnia 2010 r. o dowodach osobistych stosuje się.

3. Zmiana postaci dokumentacji pracowniczej albo dokumentacji umowy z papierowej na elektroniczną następuje przez sporządzenie odwzorowania cyfrowego dokumentu, i opatrzenie go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym, przez pracodawcę, zleceniodawcę albo rodziców potwierdzającym zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym. W przypadku opatrzenia dokumentu podpisem osobistym przepis art. 12d ust. 2 ustawy z dnia 6 sierpnia 2010 r. o dowodach osobistych stosuje się.

4. Do prowadzenia i przechowywania dokumentacji określającej sposób potwierdzenia liczby godzin wykonania zlecenia oraz potwierdzającej liczbę godzin wykonania zlecenia przepis art. 8c ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) stosuje się odpowiednio.

**Art. 9.** 1. Do Systemu mogą być wprowadzone umowy zawarte poza Systemem; przepis art. 5 ust. 1 stosuje się.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, pracodawca, zleceniodawca albo rodzice wprowadzają do Systemu dane, o których mowa w art. 6.

3. Jeżeli dokumentacja pracownicza albo dokumentacja umowy zawartej poza Systemem była prowadzona w formie:

1) papierowej – pracodawca, zleceniodawca albo rodzice sporządzają odwzorowanie cyfrowe dokumentów oraz opatrują każdy z dokumentów kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym potwierdzającym zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym. Przepis art. 12d ust. 2 ustawy z dnia 6 sierpnia 2010 r. o dowodach osobistych stosuje się.

2) elektronicznej – pracodawca, zleceniodawca albo rodzice wprowadzają do Systemu dokumenty w postaci elektronicznej.

Art. 10. 1. System zawiadamia strony umowy o:

1) dokonanej zmianie w danych, o których mowa w art. 6,

2) otrzymaniu dokumentów, o których mowa w art. 7 ust. 1

– przez wysłanie zawiadomienia w postaci krótkiej wiadomości tekstowej (SMS) na numer telefonu oraz wiadomości na adres poczty elektronicznej podanej przez strony umowy do kontaktu wraz z pouczeniem dotyczącym sposobu odbioru i potwierdzenia doręczenia dokumentów w Systemie.

2. Datą złożenia albo doręczenia oświadczenia woli stron umowy, wniosków albo innych dokumentów jest data potwierdzenia w Systemie przez odbiorcę zapoznania się z jego treścią. W razie braku zapoznania się, oświadczenia woli stron umowy, wnioski albo inne dokumenty uznaje się za doręczone po upływie 14 dni od dnia przesłania SMS oraz wiadomości na adres poczty elektronicznej.

3. W przypadku gdy data przesłania SMS oraz wiadomości na adres poczty elektronicznej są różne, termin, o którym mowa w ust. 2, liczy się od dnia późniejszej z tych czynności.

Art. 11. 1 Pracownik albo były pracownik może pobrać z Systemu dokumentację pracowniczą w terminie, o którym mowa w art. 946 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

2. W przypadku braku możliwości pobrania z Systemu dokumentacji pracowniczej minister właściwy do spraw pracy lub upoważniona przez niego osoba w terminie, o którym mowa w ust. 1, umożliwia:

1) pracownikowi albo byłemu pracownikowi,

2) osobom, o których mowa w art. 949 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w przypadku śmierci pracownika lub byłego pracownika

– dostęp do Systemu w celu pobrania dokumentacji pracowniczej.

3. Zleceniobiorca albo niania może pobrać z Systemu dokumentację umowy; przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

**Art. 12.** 1. Minister właściwy do spraw pracy lub upoważniona przez niego osoba, umożliwia dostęp do Systemu w przypadku:

1) o którym mowa w [art. 23](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytgnzuga2tkltqmfyc4nbzgiytgnbsgq)1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy – nowemu pracodawcy;

2) śmierci pracodawcy – zarządcy sukcesyjnemu, o którym mowa w ustawie z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (Dz. U. z 2021 r. poz. 170), albo osobie, o której mowa w art. 14 tej ustawy.

2. W sprawach wynikających z prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku po pracodawcy będącym mikroprzedsiębiorcą, osoby wymienione w ust. 1 pkt 2 mogą zawierać nowe umowy za pośrednictwem Systemu na takich samych zasadach, jak mikroprzedsiębiorcy.

**Art. 13.** 1.Obsługa umowy w Systemie kończy się:

1) po wycofaniu przez jedną ze stron umowy zgody na obsługę umowy za pośrednictwem Systemu;

2) po upływie okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej albo dokumentacji umowy.

2. Wycofanie zgody, o której mowa w ust. 1 pkt 1, nie jest możliwe po rozwiązaniu albo wygaśnięciu umowy.

Art. 14. Minister właściwy do spraw pracy po upływie terminu, o którym mowa w art. 947 Kodeksu pracy niszczy w Systemie dokumentację pracowniczą albo dokumentację umowy w sposób uniemożliwiający odtworzenie jej treści.

**Art. 15.** Minister właściwy do spraw pracy w okresie 3 lat od dnia wejścia w życie ustawy uruchomi System. Informację o dacie udostępnienia Systemu minister właściwy do spraw pracy poda do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej urzędu obsługującego tego ministra.

**Art. 16.** 1. Umowy, o których mowa w art. 1 ust. 1, zawarte przed dniem wejścia w życie ustawy, mogą być obsługiwane w Systemie. Przepis art. 9 stosuje się.

**Art. 17.** W ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1 i 66) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 17 w ust. 1 uchyla się pkt 17;

2) w art. 18:

a) w ust. 1 w pkt 9 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 10 w brzmieniu:

„10) zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemu teleinformatycznego, a także sporządzanie sprawozdawczości i przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego.”,

b) w ust. 2 wyrazy „o których mowa w ust. 1” zastępuję się wyrazami „o których mowa w ust. 1 pkt 1–9”,

c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Środki na realizację zadania, o którym mowa w ust. 1 pkt 10, zapewnia budżet państwa.”;

3) w art. 19 uchyla się pkt 17;

4) w art. 20 w ust. 1 w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a) zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemu teleinformatycznego, a także sporządzanie sprawozdawczości i przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego.”;

5) w art. 22 pkt 13 otrzymuje brzmienie:

„13) sprawowanie nadzoru nad funkcjonowaniem systemu teleinformatycznego w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej w województwie;”;

6) w art. 23:

a) w ust. 1 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9) określanie zadań administracji publicznej w zakresie utrzymania i rozwoju systemu teleinformatycznego w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej w województwach, przekazywanie środków na finansowanie oraz sprawowanie nadzoru nad funkcjonowaniem systemu;”,

b) w ust. 3 w pkt 1 wyrazy „o których mowa w art. 17 ust. 1 pkt 17, art. 19 pkt 17, art. 21 pkt 7 i art. 22 pkt 12,” zastępuje się wyrazami „o których mowa w art. 18 ust. 1 pkt 10, art. 20 ust. 1 pkt 4a, art. 21 pkt 7 i art. 22 pkt 12,”,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku gdy realizacja zadań określonych w ustawie jest związana z przekazywaniem informacji za pomocą systemu teleinformatycznego, podmioty obowiązane do przekazywania informacji na podstawie ustawy używają oprogramowania, które jest zgodne z wymaganiami określonymi przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego w przepisach wydanych na podstawie ust. 3.”,

d) w ust. 5 skreśla się wyrazy „bez konieczności ponoszenia dodatkowych kosztów licencyjnych”.

Art. 18**.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

1. art. 17 pkt 6 lit. b, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2022 r.;
2. art. 17 pkt 1–5 oraz pkt 6 lit. a, c i d, które wchodzą w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

Iwona Szulc

Dyrektor Departamentu Prawnego

w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej

/-podpisano elektronicznie/

1. ) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2021 r. poz. 1163, 1243, 1551, 1574, 1834, 1981, 2071, 2105, 2133, 2232, 2269, 2270, 2328, 2376, 2427, 2430, 2490 oraz z 2022 r. poz. 1, 24, 64, 138, 501, 558, 583, 646 i 655. [↑](#footnote-ref-2)
2. ) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 432, 619, 1621, 1834, 1981 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 655 i 755. [↑](#footnote-ref-3)