

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**  
z dnia ..... 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**

Na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, 1622 i 1818) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r. poz. 1845), załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Do postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wszczętych i niezakończonych decyzją ostateczną przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3. Jeżeli zezwolenie na pracę sezonową zostało wydane przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, do postępowań w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca w roku 2019 stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.


**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**W porozumieniu:**

**MINISTER ROLNICTWA**

**I ROZWOJU WSI**

**MINISTER SPORTU**

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu Prawnego  
  
Iwona Ziendalska  
5.12.2019

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2267).

Załącznik do rozporządzenia  
 Ministra Rodziny, Pracy i Polityki  
 Społecznej z dnia  
 ..... 2019 r. (poz. ...)

PODKLASY DZIAŁALNOŚCI WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD),  
 W KTÓRYCH WYDAJE SIĘ ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ DLA CUDZOZIEMCÓW

DZIAŁ/ GRUPA	KLASA/ PODKLASA*)	NAZWA GRUPOWANIA/UWAGI
SEKCJA A ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO		
01		UPRAWY ROLNE, CHÓW I HODOWLA ZWIERZĄT, ŁOWIECTWO, WŁĄCZAJĄC DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWĄ
01.1		Uprawy rolne inne niż wieloletnie
	01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
	ex.01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności prowadzonych pod osłonami w cyklu całorocznym
	01.15.Z	Uprawa tytoniu
	01.16.Z	Uprawa roślin włóknistych
	ex.01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem działalności prowadzonych pod osłonami w cyklu całorocznym
01.2		Uprawa roślin wieloletnich
	01.21.Z	Uprawa winogron
	01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
	01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
	01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
	01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
01.3	ex.01.30.Z	Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności prowadzonych pod osłonami w cyklu całorocznym
01.4		Chów i hodowla zwierząt
	01.45.Z	Chów i hodowla owiec i kóz
	01.49.Z	Chów i hodowla pozostałych zwierząt
01.5	01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
01.6		Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po

		zbiorach
	01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
	ex.01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich obejmująca działalności w zakresie chowu i hodowli owiec i kóz
	01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach
	01.64.Z	Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
<b>SEKCJA I DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI</b>		
55		<b>ZAKWATEROWANIE</b>
55.2	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.3	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56		<b>DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM</b>
56.1		Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne
	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne

\*<sup>1</sup>) ex. oznacza niepełny zakres danej podklasy działalności według PKD, w którym wydaje się zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców.

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmienia rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r. poz. 1845). Rozporządzenie to określa zakres prac, w przypadku których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, o których mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.). Uzyskanie takiego zezwolenia jest możliwe, jeżeli podmiot prowadzi działalność w ramach wskazanych w rozporządzeniu podklas „sezonowych” i praca cudzoziemca będzie z nią ściśle związana. Zgodnie z art. 90 ust. 9 ww. ustawy podklasy określa się, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym. Zezwolenie na pracę sezonową może zostać wydane maksymalnie na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku powierzenia cudzoziemcowi prac związanych z wymienionymi w rozporządzeniu podklasami działalności nie jest możliwe uzyskanie zezwolenia na pracę ani zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, jak też skuteczne złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Mając na względzie, iż w niektórych działalnościach objętych zakresem rozporządzenia zapotrzebowanie na siłę roboczą nie podlega uwarunkowaniom sezonowym, we wrześniu 2018 r. zmieniono przepisy, wyłączając specyficzne rodzaje działalności z rozwiązań dotyczących zezwoleń na pracę sezonową: (1) z podklasy PKD 01.13.Z wyłączono działalność związaną z uprawą grzybów oraz uprawą w szklarniach ogrzewanych pomidorów i ogórków, (2) z podklasy PKD 01.19.Z wyłączono działalność prowadzoną w szklarniach ogrzewanych związaną z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych, (3) z podklasy PKD 01.30.Z wyłączono działalność związaną z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią.

Ponieważ istotą ww. wyłączeń jest fakt, iż cykl produkcji odbywa się w obiektach zamkniętych, co uniezależnia je od rytmu pór roku, obecnie zaproponowano zastąpienie wyłączenia upraw konkretnych rodzajów roślin prowadzonych w szczegółowo określonych warunkach ogólniejszym przepisem „z wyłączeniem działalności prowadzonych pod osłonami w cyklu całorocznym”. Takie ogólniejsze przepisy pozwolą uniknąć sytuacji, gdy np. wyłączona jest uprawa w szklarniach ogrzewanych pomidorów i ogórków, natomiast nie jest objęta wyłączeniem prowadzona w analogicznych warunkach całoroczna produkcja szczypiorku w tunelu ogrzewanym. Ogólne sformułowanie zasady wyłączenia niektórych działalności z reżimu zezwoleń na pracę sezonową uelastycznia przepisy w duchu zgodnym z Dyrektywą PE i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L. 94/375 z 28 marca 2014r.).

Ponadto, kierując się wymaganiami dyrektywy, aby zezwolenia na pracę sezonową dotyczyły tych działalności, gdzie występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, zrezygnowano z umieszczenia w rozporządzeniu

następujących podklas działalności PKD, w których zdecydowanie przeważają prace nie-sezonowe:

01.41.Z Chów i hodowla bydła mlecznego;

01.42.Z Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów;

01.43.Z Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych;

Dodatkowo z rozwiązań dotyczących zezwoleń na pracę sezonową w znacznym stopniu wyłączono działalności podklasy PKD 01.62.Z Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich, pozostawiając jedynie działalności w zakresie chowu i hodowli owiec i kóz.

Zapotrzebowanie na pracowników przy hodowli bydła (PKD 01.41.Z i 01.42.Z) oraz koni (PKD 01.43.Z), a także zapotrzebowanie na osoby podejmujące prace usługowe wspomagające działalność rolniczą w zakresie chowu i hodowli zwierząt gospodarskich (PKD 01.62.Z) podlega tylko nieznacznym wahaniom w związku z sezonem pastwiskowym lub cyklem rozrodczym zwierząt. Natomiast zdecydowana większość prac związanych z obsługą tych zwierząt jest wykonywana codziennie, niezależnie od pory roku, podobnie jak większość usług wspomagających chów i hodowlę, zatem nie mieści się w definicji „prac uzależnionych od rytmu sezonowego”.

W ramach podklasy PKD 01.62.Z objęte reżimem dotyczącym zezwoleń na pracę sezonową pozostaną jedynie działalności w zakresie chowu i hodowli owiec i kóz, ze względu na specyfikę pracy z tymi zwierzętami, tj. wyraźnie zwiększone zapotrzebowanie na usługi w okresie sezonowych wypasów stad tych zwierząt lub strzyżenia owiec. Pozostawienie w rozporządzeniu tego wąskiego zakresu działalności w ramach podklasy PKD 01.62.Z jest spójne z pozostawieniem podklasy PKD 01.45.Z Chów i hodowla owiec i kóz.

Obecnie w dobrej sytuacji na runku pracy, cechującej się bardzo niskim poziomem bezrobocia, trudno jest znaleźć pracowników o odpowiednim doświadczeniu i umiejętnościach, gotowych do wykonywania różnego rodzaju prac w gospodarstwach rolnych i hodowlanych. Szacuje się<sup>2</sup>, że w gospodarstwach specjalistycznych 60-70% pracowników stanowią pracownicy cudzoziemscy, głównie z Ukrainy. Umożliwienie cudzoziemcom wykonywania pracy w dłuższym okresie czasu zapewnia producentom bardziej stabilny personel, co sprzyja podnoszeniu produktywności i przyczyni się do skuteczniejszego konkurencyjnego konkurowania polskich rolników/ hodowców na rynkach światowych.

Wyłączenia powodują, że w przypadku działalności wyjętych z reżimu zezwoleń na pracę sezonową powierzenie pracy cudzoziemcowi będzie możliwe na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia, zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Zezwolenie na pracę oraz zezwolenie na pobyt czasowy i pracę są instrumentami, które mogą być wydane na okres do 3 lat, a zatem umożliwiają ciągłą współpracę z cudzoziemcem przez dłuższy okres. Pracodawcom zależy na utrzymaniu stałych pracowników, którzy są doświadczeni i przyuczeni do wykonywanej pracy. Często nabycie takich umiejętności

---

<sup>2</sup> Informacja z MRiRW z 2018 r.

wymaga przeszkolenia i/lub praktyki, a więc dla pracodawcy korzystniejsze jest skorzystanie z instrumentu umożliwiającego kontraktowanie cudzoziemca na dłuższy okres.

Regulacje zawarte w projektowanym rozporządzeniu zostały przygotowane w uzgodnieniu z Ministerstwem Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Jednocześnie dla zapewnienia możliwości zakończenia postępowań toczących się w powiatowych urzędach pracy w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, jak też umożliwienia skorzystania z rozwiązań przewidzianych w ustawie w przypadku cudzoziemców, którzy w 2019 roku wjechali do Polski w związku z zaświadczeniem o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, o którym mowa w art. 88p, 88pa i 88u ustawy, proponuje się wprowadzenie przepisu przejściowego. Pozwoli to podmiotom powierzającym pracę cudzoziemcom w zakresie wyłączonych działalności na płynne przejście w reżim zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia podlega udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248), oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi (współpraca)</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w MRPiPS Szymon Giżyński – Sekretarz Stanu w MRiRW (współpraca)</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mirosław Przewoźnik, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 461 64 04, e-mail Mirosław.Przewoźnik@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 21.10.2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> 161</p>
--	--

### OCENA SKUTKÓW REGULACJI

#### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Dnia 1 stycznia 2018 r. weszły w życie przepisy dotyczące zezwoleń na pracę sezonową wydawanych podmiotom prowadzącym działalność uznaną za sezonową, określoną w rozporządzeniu MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r. poz. 1845). Aby powierzyć cudzoziemcowi pracę bezpośrednio związaną z działalnością objętą rozporządzeniem, należy uzyskać zezwolenie na pracę sezonową, wydawane maksymalnie na 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym. Ponieważ stanowi to znaczne utrudnienie dla prowadzenia niektórych działalności objętych zakresem rozporządzenia, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą nie podlega uwarunkowaniom sezonowym, zmiana przepisów z dnia 7 września 2018 r. wprowadziła szczegółowe wyłączenie z zakresu objętego rozporządzeniem działalności związanych z uprawą grzybów, uprawą w szklarniach ogrzewanych pomidorów, ogórków i kwiatów oraz produkcją w takich szklarniach kwiatów ciętych i pączków kwiatowych, jak też działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią. Jednak w dalszym ciągu poważne zastrzeżenia rolników i hodowców budzi ujęcie w rozporządzeniu niektórych działalności, a nawet całych podklas, w których natężenie prac w ciągu roku pozostaje na takim samym poziomie lub ulega nieznacznym wahaniom. Nie podlega uwarunkowaniom sezonowym np. zatrudnienie cudzoziemców przy produkcji w szklarniach innych roślin niż wskazane w zmienionym rozporządzeniu, jak również angażowanie ich do prac związanych z hodowlą bydła i koni czy do świadczenia większości usług wspomagających chów i hodowlę zwierząt gospodarskich.

#### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomenduje się dalsze wyłączenie z zakresu objętego rozporządzeniem niektórych działalności rolniczych, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą nie podlega uwarunkowaniom sezonowym. W podklasie PKD 01.13.Z oraz 01.19.Z oraz 01.30.Z zaproponowano ogólne sformułowanie „z wyłączeniem działalności prowadzonych pod osłonami w cyklu całorocznym”, co oznacza, iż wyłączenie obejmuje prace całoroczne przy uprawach prowadzonych w obiektach zamkniętych, niezależnie od rytmu pór roku. Ponadto zrezygnowano z ujęcia w rozporządzeniu podklas: 01.41.Z Chów i hodowla bydła mlecznego, 01.42.Z Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów, 01.43.Z Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych uznając argumenty hodowców, iż zapotrzebowanie na siłę roboczą w działalności klasyfikowanej w tych podklasach nie podlega wyraźnym uwarunkowaniom sezonowym. Również wyłączono z rozporządzenia większość działalności w podklasie 01.62.Z Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich, gdyż przeważają tu prace nie-sezonowe; pozostawiono jedynie usługi związane z chowem i hodowlą owiec i kóz, ze względu na sezonowe nasilenie prac w okresie wypasów stad i strzyżenia owiec.

#### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Każde z państw UE ustala indywidualnie zakres działalności, do których stosowane jest zezwolenie na pracę sezonową lub inny. W niektórych państwach (np. Czechy) zezwolenie jest wydawane zgodnie z wnioskiem pracodawcy.

#### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców prowadzące działalność w jednej z wyłączonej działalności.	Okolo 1500 podmiotów.	Szacunek liczby podmiotów na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę sezonową w 2019 r.	Możliwość uzyskania zezwoleń, które umożliwiają powierzanie pracy w sposób ciągły przez okres do trzech lat.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce w ramach wyłączonej działalności	Okolo 14000 cudzoziemców.	Szacunek liczby podmiotów na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę sezonową w 2019 r.	Możliwość wykonywania pracy w Polsce przez dłuższy okres.
Powiatowe urzędy pracy	340		Zmniejszenie liczby rozpatrywanych wniosków o zezwolenie na pracę sezonową. Możliwość rozpatrywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności wyłączonej ze zmienianego rozporządzenia.
Wojewodowie	16		Nieznaczne zwiększenie zakresu obowiązków związanych z objęciem nowego rodzaju prac „klasycznym” zezwoleniem na pracę oraz zezwoleniem na pobyt czasowy i pracę.

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1809) projekt rozporządzenia podlega opiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców: NSZZ Solidarność, OPZZ, Forum Związków Zawodowych, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy RP.

Na podstawie § 36 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt zostanie skierowany do konsultacji z organizacjami i instytucjami, których działalności dotyczy zakres regulacji, wybranymi z Listy podmiotów właściwych do konsultowania projektów dokumentów w obszarze „migracje”, zamieszczonej w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (projekty aktów prawnych /projekty ustaw /rynek pracy): (1) Federacja Branżowych Związków Producentów Rolnych, (2) Krajowa Izba Gospodarcza, (3) Krajowa Rada Izb Rolniczych, (4) Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych, (5) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych „Solidarność”, (6) Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy, (7) Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, (8) Związek Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej, (9) Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP, (10) Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) projekt będzie przedstawiony KWRiST w celu uzyskania jej opinii.

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt zostanie skierowany również do Głównego Inspektora Pracy i wojewodów w celu uzyskania ich opinii.



6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	-	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	7,9
budżet państwa	-	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	9,6
JST	-	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-1,7
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>	-	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	7,9
budżet państwa	-	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	0,96	9,6
JST	-	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-0,17	-1,7
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Źródła finansowania</b>	Wpłaty podmiotów ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca/ zezwolenie na pracę sezonową lub rejestrację oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.											
<b>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</b>	<p>Wprowadzane zmiany mogą spowodować, że w znacznej części przypadków podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom w zakresie działalności wyłączanych z zakresu rozporządzenia będą składać wnioski o zezwolenie na pracę, co spowoduje zmniejszenie liczby spraw rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy oraz zmniejszenie dochodów samorządów powiatowych przy jednoczesnym zwiększeniu obciążenia urzędów wojewódzkich i dochodów budżetu państwa.</p> <p>Jednak w części przypadków w zakresie działalności wyłączanej z zakresu zmienianego rozporządzenia składane będą oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z którymi związane są takie same wpłaty, jak wnioskami o zezwolenia na pracę sezonową – w takich przypadkach projektowane zmiany nie będą miały wpływu na budżet państwa i budżety JST.</p> <p>Liczba przypadków, w których w sektorach wyłączanych z zakresu rozporządzenia składane będą oświadczenia albo wnioski o zezwolenia na pracę, jest niemożliwa do przewidzenia. Przyjęto zatem założenie, że w tym zakresie w 75% przypadków składane będą zezwolenia na pracę, a w 25% oświadczenia.</p> <p>Według przybliżonego szacunku składanych jest w skali roku ok. 15 000 wniosków o zezwolenia na pracę sezonową dotyczących działalności wyłączanych obecnie zmienianym rozporządzeniem.</p> <p>Złożenie wniosku w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową wiąże się z opłatą w wysokości 30 zł, z której 15 zł jest dochodem samorządu powiatu, a 15 zł dochodem budżetu państwa.</p>											

	<p>Opłata związana z wnioskiem do wojewody o wydanie „klasycznego” zezwolenia na pracę wynosi 100 zł (50 zł, jeżeli wniosek o zezwolenie dotyczy okresu krótszego niż 3 miesiące), które są dochodem budżetu państwa.</p> <p>Na podstawie przyjętych założeń oszacowano, że w ciągu jednego roku zmniejszenie dochodów JST może wynieść ok. 168 750 zł (11 250 wniosków x 15 zł), zaś zwiększenie dochodów budżetu państwa 956 250 zł (11 250 wniosków x 85 zł (100 zł - 15zł)).</p> <p>Jeżeli zatrudnianie cudzoziemców pozostanie na zbliżonym poziomie i nie zmienią się opłaty związane z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz „klasycznego” zezwolenia na pracę, oznacza to w przybliżeniu, że łącznie w ciągu najbliższych 10 lat dochody JST zmniejszą się o 1 687 500 zł, a dochody budżetu państwa zwiększą się o 9 562 500 zł.</p>
--	---

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki

W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Nowe przepisy ułatwią przedsiębiorcom prowadzącym wybrane działalności (objęte wyłączeniem z rozporządzenia) powierzenie pracy cudzoziemcom na dłuższe okresy zgodnie z własnymi potrzebami. Pozwoli to na rozwój ich działalności rolniczej.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Nowe przepisy ułatwią rolnikom indywidualnym prowadzącym wybrane działalności powierzenie pracy cudzoziemcom na dłuższe okresy zgodnie z własnymi potrzebami. Pozwoli to na rozwój ich działalności rolniczej.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nowe przepisy nie będą miały wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.	

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: lepsze dostosowanie procedur do specyfiki działalności.	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Nowe przepisy ułatwią podmiotom prowadzącym wybrane działalności powierzenie pracy na dłuższe okresy zgodnie z własnymi potrzebami. Pozwoli to na rozwój ich działalności rolniczej.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input checked="" type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nowe przepisy ułatwią podmiotom prowadzącym wybrane działalności powierzenie pracy na dłuższe okresy zgodnie z własnymi potrzebami. Pozwoli to na rozwój działalności rolniczej w regionach, w których jest prowadzona.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
14 dni od dnia ogłoszenia.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Ewaluacja projektu nastąpi po roku obowiązywania nowych przepisów, na podstawie sygnałów od pracodawców oraz liczby zezwoleń na pracę i liczby zezwoleń na pracę sezonową w zmienianych podklasach.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		